

SDGs達成に向けた具体的な取組

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	就業規則内ハラスメントの防止規定を明記 相談窓口設置による相談体制の整備					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	労働基準法による36協定を遵守								8.5 8.8									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	作業標準書・手順書を整備し、すべての基本的ルールを遵守して作業を行っている 安全衛生委員会によるパトロールの強化、指導を実施し、安全意識の高揚・維持を図っている			3					8									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	毎年ストレスチェックを実施 産業医との連携を図り、メンタルヘルス相談を実施			3														
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	育児休暇・介護休暇の促進、柔軟な在宅勤務の運用、一定年後の継続雇用適用の整備					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	社外機関を利用し、スキルアップ研修等の受講を積極的に促している 資格・免許取得については、社内資格取得支援制度により全額会社負担としている				4	5.5			8	9								
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		10.2 10.3							
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	定期健康診断の実施 健康診断結果によるケアの推進・指導 夏場の熱中症対策として、現場作業員へ電動ファン付ジャケットを支給し、生産性の維持・向上に取り組んでいます			3					8									
11	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる	製品の梱包開梱作業に発生する鉄屑の廃棄物は、専門業者へ依頼し、適切な処理の上、3Rの推進に取り組んでいる											11.6	12.4 12.5		14.1			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	事務所および倉庫等の設備照明LED化を実施							7.3						13				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	業務車両の入替時期による順次エコカーへ更新する							7.2 7.3					12.4	13.3				